



## JURBARKO RAJONO SAVIVALDYBĖS TARYBA

### SPRENDIMAS DĖL JURBARKO RAJONO SAVIVALDYBĖS 2021-2025 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS IR PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANO PATVIRTINIMO

2021 m. kovo 25 d. Nr. T2-102  
Jurbarkas

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 16 straipsnio 4 dalimi, Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 5 straipsnio 2 punktu, 7 straipsnio 4 dalimi, 16 straipsnio 2 dalies 3 punktu, Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015–2025 metų programos, patvirtintos Lietuvos Respublikos Seimo 2015 m. kovo 10 d. nutarimu Nr. XII-1537 „Dėl Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015–2025 metų programos patvirtinimo“, 39 punktu, Savivaldybės korupcijos prevencijos programos rengimo rekomendacijų, patvirtintų Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2014 m. birželio 5 d. įsakymu Nr. 2-185 „Dėl Savivaldybės korupcijos prevencijos programos rengimo rekomendacijų patvirtinimo“, 8 punktu, Jurbarko rajono savivaldybės taryba n u s p r e n d ž i a:

1. Patvirtinti:

1.1. Jurbarko rajono savivaldybės 2021–2025 metų korupcijos prevencijos programą (pridedama);

1.2. Jurbarko rajono savivaldybės 2021–2025 metų korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių planą (pridedama).

2. Įpareigoti Jurbarko rajono savivaldybės administracijos direktorių ir skyrių vedėjus, seniūnus, savivaldybės biudžetinių ir viešųjų įstaigų, savivaldybės kontroliuojamų įmonių vadovus pagal kompetenciją įgyvendinti priemones, numatytas Jurbarko rajono savivaldybės 2021–2025 metų korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių plane.

Šis sprendimas gali būti skundžiamas Lietuvos Respublikos administracinių bylų teisenos įstatymo nustatyta tvarka.

Savivaldybės meras

Skirmantas Mockevičius

PATVIRTINTA

Jurbarko rajono savivaldybės tarybos

2021 m. kovo 25 d. sprendimu Nr. T2-102

**JURBARKO RAJONO SAVIVALDYBĖS 2021–2025 METŲ KORUPCIJOS  
PREVENCIJOS PROGRAMA**

**I SKYRIUS  
BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Jurbarko rajono savivaldybės 2021–2025 metų korupcijos prevencijos programa (toliau – Programa) parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, Lietuvos Respublikos Seimo 2015 m. kovo 10 d. nutarimu Nr. XII-1537 „Dėl Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015–2025 metų programos patvirtinimo“, savivaldybės korupcijos prevencijos programos rengimo rekomendacijomis, patvirtintomis Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2014 m. birželio 5 d. įsakymu Nr. 2-185 „Dėl Savivaldybės korupcijos prevencijos programos rengimo rekomendacijų patvirtinimo“, kitais teisės aktais.

2. Programa skirta korupcijos prevencijai užtikrinti Jurbarko rajono savivaldybės (toliau – Savivaldybė) institucijose – Savivaldybės taryboje, Savivaldybės administracijoje, Savivaldybės kontroliuojamose įmonėse – biudžetinėse ir viešosiose įstaigose, kurių viena iš steigėjų – savininkė arba dalininkė – yra Savivaldybė (toliau kartu – Savivaldybės institucijos, įmonės ir įstaigos). Programos paskirtis – užtikrinti Jurbarko rajono savivaldybės korupcijos prevencijos 2016-2019 metų programos, patvirtintos Jurbarko rajono savivaldybės tarybos 2016 m. gegužės 26 d. sprendimu Nr. T2-162 „Dėl Jurbarko rajono savivaldybės 2016–2019 metų korupcijos prevencijos programos ir programos įgyvendinimo priemonių plano patvirtinimo“, tęstinumą, šalinti prielaidas korupcijai atsirasti ir plisti Savivaldybės institucijose, įmonėse ir įstaigose.

3. Programa siekiama paskatinti visuomenę aktyviai reikšti nepakantumą korupcijai, teikti paramą numatytoms korupcijos prevencijos priemonėms įgyvendinti, vykdyti glaudų Savivaldybės bendradarbiavimą su vyriausybinėmis ir nevyriausybinėmis organizacijomis, kitais asmenimis, ginant prigimtinės ir kitas bendras žmogaus teises ir laisves.

4. Programos strateginės kryptys yra:

4.1. korupcijos prevencija;

4.2. antikorupcinis švietimas.

5. Programa grindžiama korupcijos prevencija, visuomenės ir Savivaldybės institucijų, įmonių ir įstaigų darbuotojų antikorupciniu švietimu ir mokymu, siekiant kompleksiskai šalinti šio neigiamo socialinio reiškinio priežastis ir sąlygas.

6. Programa sudaroma penkeriems metams ir įgyvendinama vadovaujantis Programos įgyvendinimo priemonių planu, kuriame numatytos prevencinės priemonės, skirtos išvengti socialinių, ekonominių grėsmių, ginti visuotinai pripažįstamas žmogaus teises, laisves bei viešąjį interesą, ir priemonės, skirtos gerinti antikorupcinį Savivaldybės institucijų, įmonių ir įstaigų darbuotojų, valstybės tarnautojų ir visos Jurbarko rajono bendruomenės švietimą.

7. Korupcijos prevencija įgyvendinama vadovaujantis šiais principais:

7.1. teisėtumo – korupcijos prevencijos priemonės įgyvendinamos laikantis Lietuvos Respublikos Konstitucijos, įstatymų bei kitų teisės aktų reikalavimų ir užtikrinant pagrindinių asmens teisių ir laisvių apsaugą;

7.2. visuotinio privalomumo – korupcijos prevencijos subjektais gali būti visi asmenys;

7.3. sąveikos – korupcijos prevencijos priemonių veiksmingumas užtikrinamas derinant visų korupcijos prevencijos subjektų veiksmus, keičiantis subjektams reikalinga informacija ir teikiant vienas kitam kitokią pagalbą;

7.4. pastovumo – korupcijos prevencijos priemonių veiksmingumo užtikrinimas nuolat tikrinant ir peržiūrint korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo rezultatus bei teikiant pasiūlymus dėl atitinkamų priemonių veiksmingumo didinimo institucijai, kuri pagal savo kompetenciją įgaliota įgyvendinti tokius pasiūlymus.

8. Programos paskirtis – užtikrinti Savivaldybės institucijų veiklos skaidrumą, atvirumą, teisinių ir antikorupecinių principų laikymąsi, ilgalaikėmis priemonėmis ir procedūromis užkirsti kelią korupcijos atsiradimui ir plėtrai Savivaldybės institucijose, įmonėse ir įstaigose.

9. Programos nuostatos yra privalomos visoms Savivaldybės institucijoms, įmonėms ir įstaigoms.

10. Programoje nurodytų priemonių vykdymą kontroliuoja Savivaldybės meras ir Savivaldybės tarybos sprendimu sudaryta Jurbarko rajono savivaldybės tarybos Antikorupecijos komisija (toliau – Antikorupecijos komisija).

11. Programoje vartojamos sąvokos apibrėžtos Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos, Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymuose ir kituose įstatymuose apibrėžtas sąvokas.

## **II SKYRIUS**

### **SAVIVALDYBĖS VEIKLOS SITUACIJOS ANALIZĖ**

#### **ANTI KORUPCINIŲ POŽIŪRIU**

12. Lietuvos Respublikos Specialiųjų tyrimų tarnybos inicijuoto tyrimo „Lietuvos korupcijos žemėlapis 2020“ duomenimis, kyši davusių gyventojų dalis yra mažiausia nuo stebėsenos pradžios (2005 metų) – 9 proc. Tačiau korupcija Lietuvoje vis dar suvokiama kaip rimta problema, daugėja gyventojų, manančių, kad korupcija padeda spręsti problemas, o susiklosčius aplinkybėms, kyši duotų daugiau nei pusė Lietuvos gyventojų.

Lietuvos Respublikos Specialiųjų tyrimų tarnybos parengtas Lietuvos korupcijos žemėlapis parodė, kad pernai davė kyši 10 proc. gyventojų, 5 proc. verslo atstovų ir 2 proc. valstybės tarnautojų. Užpernai tai teigė kiek daugiau – 12 proc. gyventojų, taip pat 8 proc. verslo atstovų ir 4 proc. valstybės tarnautojų. Naujausi rezultatai taip pat atskleidė, kad respondentai žino, kur pranešti apie korupcijos atvejus, tačiau tai padarytų tik kas penktas gyventojas.

Analizuojant Lietuvos korupcijos žemėlapio ir korupcijos suvokimo indekso rezultatus akivaizdu, kad reikia ryžtingiau imtis priemonių kuriant korupcijai atsparią aplinką viešajame sektoriuje, užtikrinant atvirą ir skaidrų sprendimų priėmimą. Šiuo klausimu itin svarbus vadovų vaidmuo ir lyderystė prisiimant atsakomybę dėl skaidrumo stiprinimo.

Per paskutinius 12 mėnesių kyši nurodė davę 9 proc. gyventojų (2019 metais – 10 proc., 2018 m. – 12 proc., 2016 m. – 16 proc., 2014 m. – 24 proc.). Nuo 2014 metų kyšininkavimo patirtis sumažėjo 2,7 karto. Kyši dažniau nurodė davę 61 metų ir vyresnio amžiaus respondentai (12 proc.), rečiau – 18–35 metų amžiaus grupės respondentai (5 proc.).

Kyši davusių verslo įmonių dalis 2020 metais siekė 4 proc., valstybės tarnautojų – 1 proc. Sveikatos apsaugos sektorius išlieka sritimi, kurioje gyventojai dažniausiai susiduria su kyšio prievartavimo ir davimo rizika, bet ir šiame sektoriuje yra stebimas reikšmingas korupcinės patirties mažėjimas.

Korupciją, kaip labai rimtą problemą valstybėje tarp kitų problemų 4-toje vietoje įvertino valstybės tarnautojai (33 proc.), 5-oje vietoje įvertino gyventojai (35 proc.) ir įmonių vadovai (30 proc.). Vertindami, ar korupcija kliūtis veikti verslui, taip nurodė du kartus mažiau (15 proc.) įmonių vadovų.

2020 metų duomenimis, visų trijų tikslinių grupių nurodytas labiausiai korumpuotų institucijų ketvertukas yra tas pats, kaip ir 2019 metais: gydymo įstaigos, teismai, Seimas ir

savivaldybės. Visuomenėje, kaip labiausiai paplitusios korupcijos formos yra įvardijamos giminaičių ir bičiulių protegavimas (74 proc.) bei politinių partijų narių protegavimas (66 proc.).

Vertinant, kiek į sprendimų priėmimą gali įsitraukti visos suinteresuotos grupės, sprendimų priėmimo procesas Lietuvoje matomas kaip veikiau uždaras, nei atviras.

Atitinkamai vertina:

- gyventojai – labiau atviras 9 proc., labiau uždaras 43 proc.;
- įmonių vadovai – labiau atviras 12 proc., labiau uždaras 40 proc.;
- valstybės tarnautojai – labiau atviras 21 proc., labiau uždaras 22 proc.

Apklausa atskleidė, kad nusiteikusi pranešti apie korupciją visuomenės dalis išlieka nepakankama. Nors pusė gyventojų (50 proc.) ir du iš trijų įmonių vadovų (66 proc.) žino, kur kreiptis norint pranešti apie korupcijos atvejį, tik vienas iš penkių gyventojų (19 proc.) ir vienas iš keturių įmonių vadovų (28 proc.) nurodė, kad apie ją praneštų.

Valstybės tarnautojų grupėje antikorupcinės nuostatos ir potencialas stipresnis nei gyventojų ir verslo atstovų. Dauguma tarnautojų žino, kur galėtų pranešti apie korupciją (88 proc.), bet realus antikorupcinis potencialas išliko kaip ir 2019 metais: apie korupciją praneštų kas antras tarnautojas (53 proc.), o tarp su korupcija susidūrusių apie tai teigė pranešę vienas iš penkių (21 proc.) valstybės tarnautojų. Kaip pagrindinės priežastys, kodėl respondentai nepraneštų apie korupciją, 2020 metais tarp gyventojų ir įmonių vadovų išliko baimė nukentėti pranešus, taip pat įsitikinimas, kad pranešus, asmenys nebus nubauti, ir manymas, kad visi žino apie korupciją, bet nepraneša.

Gyventojams didžiausia tikimybė susidurti su kyšio prievartavimu ir duoti kyšį išlieka respublikinėse, miestų ir rajonų ligoninėse, tačiau kyšininkavimo patirtis, palyginti su ankstesniais metais, čia sumažėjo. Korupcinė patirtis taip pat sumažėjo kelių policijoje, savivaldybėse, greitosios pagalbos stotyse, poliklinikose. Analizuojant ilgalaikes perspektyvas, Lietuvos žmonės vis rečiau tiesiogiai susiduria su korupcija, mano, kad korupcijos Lietuvoje mažėja, tačiau ji dar išlieka rimta problema.

Asmenys nėra linkę dalyvauti antikorupcinėje veikloje. 8 proc. gyventojų nurodė, kad norėtų dalyvauti antikorupcinėje veikloje (4 proc. mažiau nei 2016 m.), įmonių vadovų – 13 proc. (5 proc. mažiau nei 2016 m.), o valstybės tarnautojų – 33 proc. (2 proc. daugiau nei 2016 m.).

Lietuvos Respublikos Specialiųjų tyrimų tarnybos analitinės antikorupcijos žvalgybos specialistai 2019 m. Nepotizmo rizikos intensyvumo tyrimo metu nustatė visų 60 Lietuvos savivaldybių administracijų nepotizmo intensyvumo (įstaigoje dirbančių giminaičių, sutuoktinių ir sutuoktinių giminaičių dalis nuo visų darbuotojų) rodiklius. Tyrimo metu nustatyta, kad bendras savivaldybių NRI rodiklis, lyginant su 2019 m. vasario mėn. duomenimis, sumažėjo nuo 17,62 proc. iki 16,93 proc. Atliktas tyrimas parodė, kad savivaldybių administracijose dirbo 12 596 asmenys, iš kurių – 2 140 buvo susiję giminystės, santuokos, svainystės ryšiais.

Nepotizmas – tarnybinės padėties naudojimas giminėms proteguoti (įdarbinimui, paaugštinimui pareigose, atlyginimo didinimui, darbo sąlygų gerinimui ir pan.).

NRI (nepotizmo rizikos intensyvumas) – institucijos darbuotojų, susijusių 1–2 eilės giminystės, santuokos, 1–2 eilės svainystės ryšiais, taip pat bendrus vaikus turinčių, bet nesusituokusių darbuotojų, dalies nuo visų darbuotojų procentinė išraiška. Tai parodo nepotizmo riziką, t. y. kuriose įstaigose nepotizmo atvejų tikimybė didesnė.

Analizės metu buvo nustatyta, kad Nepotizmo rizikos intensyvumas labiausiai sumažėjo Šilalės r. (-9,85 proc.), Neringoje (-5,09 proc.) ir Kėdainių r. (-4,83 proc.) savivaldybių administracijose. Jurbarko rajone šis rodiklis yra taip pat vienas iš geriausių – 12 proc. Tačiau lyginant 2019 m. vasario mėnesio rezultatus su 2019 m. lapkričio mėnesio rezultatais – padidėjo nuo 11 proc. iki 12 proc.

Didžiausias Nepotizmo rizikos intensyvumas yra Pagėgiuose (34 proc.), Šalčininkų r. (27 proc.) ir Šakių r. (26 proc.).

13. Vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, taip pat Jurbarko rajono savivaldybės 2016–2019 m. korupcijos prevencijos programa ir jos įgyvendinimo priemonių planu, patvirtintais Jurbarko rajono savivaldybės tarybos 2016 m. gegužės 26 d. sprendimu Nr. T2-162 „Dėl Jurbarko rajono savivaldybės 2016–2019 metų korupcijos prevencijos programos ir programos įgyvendinimo priemonių plano patvirtinimo“, Savivaldybėje ir jos institucijose įgyvendintos ir įgyvendinamos šios Kovos su korupcija programos priemonės:

13.1. Sudaryta ir veikia nuolatinė Antikorupcijos komisija, kurios sudėtis nuolat atnaujinama (Savivaldybės tarybos 2019 m. lapkričio 28 d. sprendimas T2-330).

13.2. Antikorupcijos komisija, vadovaudamasi Jurbarko rajono savivaldybės tarybos Antikorupcijos komisijos nuostatais, patvirtintais Jurbarko rajono savivaldybės tarybos 2015 m. liepos 3 d. sprendimu Nr. T2-219 „Dėl Jurbarko rajono savivaldybės Antikorupcijos komisijos nuostatų patvirtinimo“, pagal kompetenciją Savivaldybėje įgyvendina valstybės politiką korupcijos prevencijos srityje, svarsto organizacinius ir su Jurbarko rajono savivaldybės kovos su korupcija programos ir jos įgyvendinimo priemonių plano vykdymu susijusius klausimus.

13.3. Savivaldybėje, vadovaujantis teisės aktais, atliekamas antikorupcinis teisės aktų projektų vertinimas. Antikorupcinio požiūriu Savivaldybės tarybai tvirtinti teikiama teisės aktų projektai ir Savivaldybės administracijos direktoriaus pasirašomų įsakymų projektai, kurie priskirtini prie vertintinų pagal Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 8 straipsnio 1 dalį.

13.4. Savivaldybės administracijoje korupcijos pasireiškimo tikimybės (toliau – KPT) nustatymas atliktas: 2017 m. – Savivaldybei pavaldžiose asmens sveikatos priežiūros įstaigose; 2018 m. – Jurbarko rajono savivaldybės administracijos kontroliuojamose įmonėse ir įstaigose; 2020 m. – asmens sveikatos priežiūros įstaigose. Analizuotose veiklos srityse nustatyta minimali korupcijos pasireiškimo tikimybė.

13.5. Jurbarko rajono savivaldybės administracijos pastate yra įrengta pašto dėžutė, kuri skirta informacijai ir pranešimams apie korupciją Savivaldybėje. Veikia anoniminis pasitikėjimo telefonas, kuriuo asmenys taip pat gali pateikti su korupcija ir jos prevencija susijusią informaciją.

13.6. Antikorupcinis švietimas yra įtrauktas į švietimo įstaigų ugdymo planus, siekiant ugdyti mokinių antikorupcinį požiūrį.

13.7. Savivaldybės interneto svetainėje [www.jurbarkas.lt](http://www.jurbarkas.lt) korupcijos prevencijai skirtame skyriuje skelbiama Jurbarko rajono savivaldybės korupcijos prevencijos programa, jos įgyvendinimo priemonių planas, šios programos įgyvendinimo metinės ataskaitos, taip pat informacija apie pranešimų apie korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas ar pasiūlymų korupcijos prevencijos klausimais pateikimą, atsakingus už korupcijos prevenciją asmenis bei kita aktuali informacija.

14. Įvertinus Jurbarko rajono savivaldybės 2016–2019 metų korupcijos prevencijos programos ir jos įgyvendinimo priemonių plano veiksmingumą, bei atsižvelgiant į Specialiųjų tyrimų tarnybos Savivaldybei teiktas išvadas ir pasiūlymus, išryškinti šie pagrindiniai korupcijos rizikos veiksniai bei teisinio reguliavimo spragos:

14.1. per mažai dėmesio buvo skiriama aplinkos analizei;

14.2. nebuvo numatyti aiškūs tikslai kiekvienam numatytam uždaviniui;

14.3. netiksliai numatyti tikslo rezultato kriterijai, priemonėms įgyvendinimo vertinimo terminai;

14.4. į Savivaldybės korupcijos programos įgyvendinimą nepakankamai įtraukiami Savivaldybės administracijos padaliniai, Savivaldybės kontroliuojamos įstaigos ir įmonės, Antikorupcijos komisijos nariai;

14.5. programos priemonės buvo įvykdytos arba vykdomos, tačiau nustatyti atvejai, kai dėl nepakankamos kontrolės numatytų priemonių įgyvendinimas nebuvo užtikrintas visa apimtimi;

14.6. 2016–2019 m. savivaldybės korupcijos programos priemonių įgyvendinimui nenumatytas biudžetinis finansavimas;

15. Antikorupcinės veiklos 2016–2019 m. Jurbarko rajono savivaldybėje analizės pagrindinės išvados įvertintos rengiant naują 2021–2025 m. savivaldybės korupcijos prevencijos programą. Analizuojant Savivaldybės administracijos veiklos situaciją ir vertinant išorinius ir vidinius veiksnius, galima pažymėti šias prielaidas:

15.1. institucines (motyvacinės karjeros sistemos nebuvimas, nedarbas, maži valstybės tarnautojų atlyginimai, darbuotojų, žinančių apie korupcijos atvejus, baimė dalyvauti antikorupcinėje veikloje);

15.2. visuomenines (nesipriešinimas korumpuotiems valstybės tarnautojams, piliečių pasyvumas antikorupcinėje veikloje, galimybė politikams dėl asmeninio suinteresuotumo daryti įtaką priimamiems sprendimams);

15.3. teisesines (teisės aktų netobulumas, dažnas jų keitimas, kontrolės sistemų, teisinių procedūrų ir priemonių netobulumas, svarbiausių etikos principų nesilaikymas);

15.4. išorines (tarptautinė korupcija, susijusi su ES teikiama parama).

### **III SKYRIUS**

#### **PROGRAMOS TIKSLAI, UŽDAVINIAI IR VERTINIMO KRITERIJAI**

16. Strateginis Programos tikslas – sumažinti korupcijos mastą, užtikrinti veiksmingą ir kryptingą korupcijos prevencijos priemonių vykdymo koordinavimą, korupcijos kontrolės tęstinumą, padidinti skaidrumą, atvirumą, didinti visuomenės antikorupcinį sąmoningumą Jurbarko rajono savivaldybės teritorijoje.

Korupcijos prevencijos srityje siekiama atskleisti korupcijos priežastis, sąlygas ir jas šalinti.

**17. Pirmasis Programos tikslas – siekti didesnio Savivaldybės valdymo efektyvumo, sprendimų ir procedūrų skaidrumo, viešumo, atskaitingumo visuomenei, didesnio valstybės tarnautojų atsparumo korupcijai.**

Uždaviniai pirmajam Programos tikslui pasiekti:

17.1. sumažinti korupcijos pasireiškimo prielaidas, mažinant administracinę naštą paslaugos gavėjams;

17.2. gerinti administracinių ir viešųjų paslaugų teikimo kokybę, didinti sprendimų ir procedūrų skaidrumą, viešumą ir atskaitingumą gyventojams, stiprinti valstybės tarnybos atsparumą.

**18. Antrasis Programos tikslas – užtikrinti sąžiningą konkurenciją, skaidrų ir racionalų prekių, darbų ir paslaugų pirkimą vykdant viešuosius pirkimus.**

Uždaviniai antrajam Programos tikslui pasiekti:

18.1. stiprinti viešųjų pirkimų priežiūrą, mažinti ir šalinti nustatytus korupcijos rizikos veiksnius;

18.2. rengti ir įgyvendinti papildomas prevencines priemones, kad būtų galima nustatyti korupcijos atvejus įvairiuose viešojo pirkimo etapuose.

**19. Trečiasis Programos tikslas – užtikrinti atsakomybės neišvengiamumo principo taikymą.**

Uždaviniai trečiajam Programos tikslui pasiekti:

19.1. didinti ir formuoti nepakantumą korupcijai, skatinti pilietinį aktyvumą;

19.2. diegti ir įgyvendinti antikorupcinio ugdymo programas;

19.3. viešinti Savivaldybės įmonių ir įstaigų veiklą.

20. Programoje nustatytų tikslų pasiekimas vertinamas pagal šiuos kokybę ir kiekybę apibūdinančius kriterijus:

20.1. įgyvendintų Programos priemonių skaičių;

20.2. neįgyvendintų Programos priemonių skaičių;

20.3. iki nustatytų terminų įgyvendintų priemonių skaičių;

20.4. antikorupcinio požiūriu ištirtų Savivaldybės veiklos sričių skaičiaus pokytį;

20.5. anoniminių ir oficialių pranešimų apie galimai padarytas korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas teikiant administracines ir viešąsias paslaugas skaičiaus pokytį;

20.6. Savivaldybės bendruomenės nuomonės tyrimų rezultatus, parodančius pasitikėjimą Savivaldybės institucijomis ir įstaigomis;

20.7. renginių, skirtų antikorupciniam švietimui, ir jų dalyvių skaičių.

21. Kiekvienas konkretus korupcijos prevencijos ir antikorupcinio švietimo uždavinys ir priemonė vertinami pagal Programos priemonių plane nustatytus vertinimo kriterijus.

22. Už duomenų, reikalingų nustatyti, ar šie kriterijai pasiekti, surinkimą pagal kompetenciją atsako Programos priemonių plane nurodyti vykdytojai.

#### **IV SKYRIUS**

### **PROGRAMOS ĮGYVENDINIMAS, ATSKAITOMYBĖ, KONTROLĖ, VERTINIMAS, KEITIMAS, PAPILDYMAS IR ATNAUJINIMAS**

23. Programai įgyvendinti sudaromas Programos įgyvendinimo 2021–2025 metų priemonių planas (priedas), kuriame numatomos korupcijos prevencijos priemonės, jų įgyvendinimo terminai, atsakingi vykdytojai, laukiami rezultatai, įgyvendinimo vertinimo kriterijai.

24. Už konkrečios Programos priemonės įgyvendinimą pagal kompetenciją atsako priemonių plane nurodyti vykdytojai.

25. Už korupcijos prevencijos politikos įgyvendinimą, Programos įgyvendinimo organizavimą, kontrolę, metodinės pagalbos teikimą korupcijos prevencijos srityje atsako Savivaldybės meras ir Antikorupcijos komisija. Savivaldybės institucijų, įmonių ir įstaigų vadovai ar jų įgalioti asmenys atsako už konkrečių Programos priemonių įgyvendinimo organizavimą, kontrolę, metodinės pagalbos teikimą korupcijos prevencijos srityje.

26. Programos priemonių plano vykdymą kontroliuoja Savivaldybės meras ir Antikorupcijos komisija, o įgyvendina Savivaldybės institucijų, įmonių ir įstaigų vadovai ar jų įgalioti asmenys.

27. Įgyvendinant Korupcijos prevencijos programos priemonių planus, būtina nuolatinė prevencinė kontrolė. Savivaldybės institucijų, įmonių ir įstaigų vadovai turi kontroliuoti, kaip tarnautojai ir darbuotojai laikosi kovos su korupcija principų, kokių imasi veiksmų antikorupcinėms priemonėms įgyvendinti.

28. Programos veiksmingumo stebėseną, korupcijos rizikos valdymo vertinimą Savivaldybėje atlieka Savivaldybės administracijos paskirtas atsakingas darbuotojas.

29. Programos įgyvendinimo priemonių vykdytojai pasibaigus metams, ne vėliau kaip iki kito mėnesio 10 d., pateikia Savivaldybės institucijų ir įstaigų vadovams ar jų paskirtiems asmenims, atsakingiems už Programos įgyvendinimo organizavimą (koordinavimą), ataskaitą apie Programos priemonių įgyvendinimo eigą, jų veiksmingumą.

30. Už Programos įgyvendinimo organizavimą (koordinavimą) atsakingas asmuo pasibaigus metams apibendrina iš vykdytojų gautą informaciją apie priemonių įgyvendinimą, jų veiksmingumą, pasiektus rezultatus ir susistemintus duomenis pateikia Savivaldybės merui ir Antikorupcijos komisijai, Savivaldybės tarybai.

31. Programos rezultatyvumas nustatomas vadovaujantis kiekybės ir kokybės rodikliais:

31.1. korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymu Savivaldybės struktūriniuose padaliniuose;

31.2. įvykdytų ir neįvykdytų Programos įgyvendinimo priemonių skaičiumi;

31.3. didėjančiu nepakantumu korupcijai, t. y. pranešimų apie galimus korupcinio pobūdžio nusikaltimus skaičiaus didėjimu;

31.4. surengtų kvalifikacijos kėlimo seminarų (kursų), kitų renginių kovos su korupcija klausimais ir juose dalyvavusių darbuotojų (asmenų) skaičiumi;

31.5. antikorupciniuose renginiuose dalyvavusių asmenų skaičiumi;

31.6. parengtų Savivaldybės teisės aktų projektų, įvertintų antikorupciniu požiūriu, skaičiumi.

32. Pagrindiniu Programos įgyvendinimo rodikliu laikytinas išaugęs pasitikėjimas Savivaldybės institucijomis.

33. Priemonių vykdytojai per vieną mėnesį nuo jiems priskirtos Programos įgyvendinimo priemonės įvykdymo termino pabaigos pateikia už Programos įgyvendinimo organizavimą (koordinavimą) atsakingam asmeniui informaciją apie priemonių įgyvendinimo eigą ir pasiektus rezultatus.

34. Programos įgyvendinimo priemonių vykdytojai, atsižvelgdami į kintančias aplinkybes ir veiksnius, turinčius ar galinčius turėti įtakos Programos priemonėms įgyvendinti, teikia Savivaldybės merui bei Antikorupcijos komisijai motyvuotus pasiūlymus dėl įgyvendinamų Programos priemonių koregavimo ar pakeitimo efektyvesnėmis, detalizuodami jų tikslus, vykdymo procesą ir vertinimo kriterijus.

35. Savivaldybės institucijos, įmonės, įstaigos, nevyriausybinės organizacijos, kiti juridiniai ir fiziniai asmenys iki einamųjų metų III ketvirčio pabaigos gali teikti Savivaldybės merui bei Antikorupcijos komisijai pasiūlymus dėl Programos nuostatų, tikslų ir uždavinių atnaujinimo, priemonių plano keitimo ar (ir) pildymo. Pasiūlymai gali būti skelbiami Savivaldybės interneto svetainėje.

36. Atsižvelgusi į Antikorupcijos komisijos veiklos ir Programos įgyvendinimo ataskaitą ar sociologinių tyrimų rezultatus bei kitą reikšmingą informaciją, Programą ir jos įgyvendinimo priemonių planą Savivaldybės taryba savo sprendimu gali koreguoti ir atnaujinti visą Programos įgyvendinimo laikotarpį, bet ne vėliau kaip likus 6 mėnesiams iki Programos įgyvendinimo pabaigos.

## **V SKYRIUS PROGRAMOS FINANSAVIMAS**

37. Programa finansuojama iš patvirtintų bendrųjų Savivaldybės biudžeto asignavimų ir kitų finansavimo šaltinių.

38. Prireikus atskiroms korupcijos prevencijos priemonėms įgyvendinti gali būti numatytas papildomas finansavimas.

## **VI SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

39. Programa įsigalioja kitą dieną po paskelbimo Lietuvos Respublikos teisėkūros pagrindų įstatymo nustatyta tvarka.

40. Su Programa ir priemonių planu supažindinami visi Savivaldybės administracijos valstybės tarnautojai, darbuotojai per dokumentų valdymo sistemą WebPartner. Už kitose Savivaldybės įmonėse ir įstaigose dirbančių ir einančių pareigas asmenų tinkamą informavimą yra atsakingi tų įmonių ir įstaigų vadovai.

41. Už Programos ir priemonių įgyvendinimą paskirti atsakingi asmenys, nesilaikantys šioje Programoje nustatytų reikalavimų, atsako pagal galiojančius Lietuvos Respublikos teisės aktus.

42. Kovos su korupcija programa skelbiama Savivaldybės interneto svetainės [www.jurbarkas.lt](http://www.jurbarkas.lt) skiltyje „Korupcijos prevencija“.

43. Šios Programos įgyvendinimo priemonių plano ataskaita viešai skelbiama Savivaldybės interneto svetainėje.

---



PATVIRTINTA  
 Jurbarko rajono savivaldybės tarybos  
 2021 m. kovo 25 d. sprendimu Nr. T2-102

**JURBARKO RAJONO SAVIVALDYBĖS 2021–2025 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS  
 PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANAS**

**I TIKSLAS – siekti didesnio Savivaldybės valdymo efektyvumo, sprendimų ir procedūrų skaidrumo, viešumo, atskaitingumo visuomenei, didesnio valstybės tarnautojų atsparumo korupcijai.**

**TIKSLO REZULTATO KRITERIJAI:**

Administracinės naštos mažinimas, gyventojų pasitenkinimo Savivaldybės administracijos skyrių ir Savivaldybės įstaigų atliekamomis viešosiomis paslaugomis didėjimas

**1. uždavinys** – sumažinti korupcijos pasireiškimo prielaidas, mažinant administracinę naštą paslaugos gavėjams.

<b>Eil. Nr.</b>	<b>Problemos, lūkesčiai</b>	<b>Priemonė</b>	<b>Vykdytojai</b>	<b>Įvykdymo terminas</b>	<b>Laukiamo rezultato kriterijai</b>	<b>Lėšų poreikis, tūkst. Eur</b>
1.	Teisinio reguliavimo trūkumai gali sudaryti sąlygas korupcijai pasireikšti.	Į Savivaldybės tarybos posėdžio darbotvarkę įtraukti tik tuos norminių teisės aktų projektus, kuriems pagal įstatymo reikalavimus atliktas antikorupcinis vertinimas.	Meras  Savivaldybės administracijos direktorius  Teisės ir civilinės metrikacijos skyrius	Nuolat	Antikorupciniu požiūriu įvertinti visi teisės aktų projektai, kuriuos privaloma įvertinti pagal Korupcijos prevencijos įstatymo 8 straipsnio 1 dalies nuostatas.	
2.	Administracinių paslaugų prieinamumo didinimas, informacijos apie teikiamas administracines paslaugas viešinimas.	Skelbti informaciją apie savivaldybės teikiamas administracines paslaugas internetu įmonių ir įstaigų informaciniuose stenduose pagal veiklos rūšis.	Dokumentų ir viešųjų ryšių skyrius Savivaldybės įmonių ir įstaigų vadovai	2021–2025 m.	Gyventojų, pasinaudojusių teikiamomis administracinėmis paslaugomis internetu, skaičius.	

**2. uždavinys** – gerinti administracinių ir viešųjų paslaugų teikimo kokybę, didinti sprendimų ir procedūrų skaidrumą, viešumą ir atskaitingumą

gyventojams, stiprinti valstybės tarnybos atsparumą.						
3.	Valstybės tarnyboje turi dirbti asmenys, turintys nepriekaištingą reputaciją.	Sprendimus dėl asmenų skyrimo (priėmimo) į pareigas priimti tik atlikus jų tikrinimą, kai jis yra privalomas.	Savivaldybės administracija  Savivaldybės įstaigų, įmonių vadovai	Nuolat	Įvertintų asmenų skaičius.	
4.	Viešai skelbti informaciją apie Savivaldybės darbuotojų tarnybinę komandiruotę.	Didesnis viešumas ir atskaitingumas visuomenei.	Antikorupcijos komisija  Teisės ir civilinės metrikacijos skyrius	Nuolat teikiama informacija	Suvestų komandiruočių į Valstybės tarnautojų registrą skaičius.	
5.	Internetu svetainėse skelbti Savivaldybės įmonių ir įstaigų vadovų išsamias darbotvarkes.	Visuomenei bus žinomas Savivaldybės įmonių ir įstaigų vadovų planuojamas darbo laikas.	Savivaldybės įmonėse ir įstaigose už darbotvarkių sudarymą atsakingi darbuotojai	Nuo 2021 m. liepos 1 d.	Savivaldybės įmonių ir įstaigų, skelbiančių vadovų darbotvarkes, skaičius.	
6.	Užtikrinti, kad Savivaldybės interesantai turėtų galimybę pareikšti savo nuomonę apie juos aptarnavusių Savivaldybės administracijos tarnautojų ir darbuotojų elgesį.	Gyventojai galės anonimiškai informuoti Savivaldybės administraciją apie jų aptarnavimą.	Antikorupcijos komisija  Dokumentų ir viešųjų ryšių skyrius	Nuolat	Gaunamų pranešimų skaičius. Neigiamų ir teigiamų pranešimų santykis.	
<b>II TIKSLAS – užtikrinti sąžiningą konkurenciją, skaidrų ir racionalų prekių, darbų ir paslaugų pirkimą vykdant viešuosius pirkimus.</b>						
<b>TIKSLO REZULTATO KRITERIJAI:</b>						
Efektyvesnis ir skaidresnis viešųjų pirkimų procedūrų atlikimas.						
<b>1. uždavinys – stiprinti viešųjų pirkimų priežiūrą, mažinti ir šalinti nustatytus korupcijos rizikos veiksnius.</b>						
7.	Viešųjų pirkimų skaidrumo užtikrinimas.	Siekti didinti viešųjų pirkimų apimtį per Centrinę perkančiąją organizaciją, atsižvelgiant į prekių ir paslaugų kataloge pateiktų prekių, paslaugų ir darbų asortimentą.	Savivaldybės administracija  Savivaldybės įmonės ir įstaigos  Teisės ir civilinės metrikacijos skyrius	Nuolat	Didesnę dalį poreikius atitinkančių Savivaldybei reikalingų prekių, darbų ir paslaugų, nurodytų kataloge, įsigyti tik iš Centrinės perkančiosios organizacijos.	
<b>2. uždavinys – rengti ir įgyvendinti papildomas prevencines priemones, kad būtų galima nustatyti korupcijos atvejus įvairiose viešojo pirkimo</b>						

etapuose.						
8.	Viešųjų pirkimų procedūrose dalyvaujančių asmenų nešališkumo laikymosi, konfidencialumo pasižadėjimų pateikimo, viešųjų ir privačių interesų derinimo užtikrinimas.	Užtikrinti, kad pirkimo procedūrose dalyvautų ar su pirkimu susijusius sprendimus priimtų darbuotojai, kurie prieš tai pasirašė konfidencialumo pasižadėjimą, Viešųjų pirkimų tarnybos kartu su Vyriausiąją tarnybinės etikos komisija nustatytos formos nešališkumo deklaraciją ir deklaravo privačius interesus.	Savivaldybės įstaigų ir įmonių vadovai  Dokumentų ir viešųjų ryšių skyrius  Teisės ir civilinės metrikacijos skyrius	Nuolat	Viešųjų pirkimų procedūrose dalyvauja darbuotojai, pasirašę konfidencialumo pasižadėjimą, nešališkumo deklaraciją ir deklaravę privačius interesus (100 proc.).	
<b>III TIKSLAS – užtikrinti atsakomybės neišvengiamumo principo taikymą.</b>						
<b>TIKSLO REZULTATO KRITERIJAI:</b>						
Korupcijos prevencijos veikslių koordinavimo aptarimas ir asmenų, žinančių, kam pranešti apie korupcijos atvejus, padidėjimas.						
<b>1. uždavinys</b> – didinti ir formuoti nepakantumą korupcijai, skatinti pilietinį aktyvumą.						
9	Komisijose ir darbo grupėse, sudaromose Savivaldybės institucijų teisės aktais įvairiems klausimams spręsti, turi būti įtraukiami tik tie asmenys, kurie neturi interesų tos grupės klausimais.	Informuoti darbo grupių narius, kad į Savivaldybės institucijų teisės aktais sudaromas komisijas ir darbo grupes įtrauktų asmenų dalyvavimas nesukeltų interesų konflikto, iškilus interesų konfliktui – nusišalinti.	Meras  Savivaldybės administracijos direktorius  Struktūrinių padalinių vadovai	Nuolat	Viešojo sektoriaus atstovams sumažės galimybių sukelti viešųjų ir privačių interesų konfliktą.	
10.	Organizuoti mokymus bei kitus renginius, skirtus antikorupciniam švietimui vykdyti, kviesti juose dalyvauti Savivaldybės tarybos narius, vietos bendruomenių atstovus ir seniūnaičius.	Korupcijos prielaidų ir sąlygų mažinimas visuomenės sluoksniuose.	Tarybos nariai  Savivaldybės įmonių ir įstaigų vadovai arba jų paskirti asmenys Seniūnaičiai Asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją Savivaldybėje	Iki kiekvienų metų gruodžio 31 d.	Suorganizuotų renginių skaičius Savivaldybės institucijose, įmonėse ir įstaigose; renginiuose dalyvavusiųjų skaičius.	

<b>2. uždavinys – diegti ir įgyvendinti antikorupcinio ugdymo programas.</b>						
11.	Savivaldybės gyventojai gana abejingai vertina korupcijos apraiškas.	Patobulinti švietimo programas bendrojo ugdymo mokyklose, skatinti inovatyvias jų taikymo (diegimo) formas.	Antikorupcijos komisija  Švietimo, kultūros ir sporto skyrius	Kiekvienais mokslo metais	Įgyvendinamų, atnaujintų bei patobulintų antikorupcinio ugdymo programų skaičius.	
12.	Savivaldybės korupcijos prevencijos programa ir jos įgyvendinimo priemonių planas mažai žinomas Savivaldybės gyventojams.	Skelbti Savivaldybės korupcijos prevencijos programą ir jos įgyvendinimo priemonių planą bei pasiektus rezultatus Savivaldybės interneto svetainėje.	Antikorupcijos komisija  Asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją Savivaldybėje	Kartą per metus	Paskelbtų informacinių pranešimų apie korupcijos prevencijos programos ir priemonių plano įgyvendinimo pakeitimą, skaičius.	
13.	Įvertinti ir nustatyti korupcijos pasireiškimo tikimybę Savivaldybės administracijos skyriuose, Savivaldybės įstaigose ar įmonėse.	Korupcijos pasireiškimo tikimybės sritis parinkti atsižvelgiant į tyrimų ar audito medžiagą ar kitus kriterijus.	Meras, Administracijos direktorius, Centralizuotas vidaus audito skyrius, Antikorupcijos komisija, Asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją Savivaldybėje	2021–2025 m. iki kiekvienų metų IV ketvirčio pabaigos	Įvertinta korupcijos pasireiškimo tikimybė ir parengta išvada.	
14.	Organizuoti renginius, skirtus Tarptautinei antikorupcijos dienai paminėti.	Renginiuose kviesti dalyvauti vietos bendruomenių atstovus ir seniūnaičius.	Antikorupcijos komisija  Švietimo, kultūros ir sporto skyrius	Kiekvienų metų gruodžio 9 d.	Renginio apimtis (val.), dalyvių skaičius.	
<b>3. uždavinys – viešinti Savivaldybės įmonių ir įstaigų veiklą.</b>						
15.	Informuoti visuomenę apie vykdomą Antikorupcijos komisijos veiklą.	Supažindinti gyventojus su korupcijos prevencijos ir kontrolės galimybėmis.	Antikorupcijos komisija	Nuolat	Paskelbtų posėdžių, jų darbotvarkių, posėdžių protokolų skaičius.	
16.	Informuoti visuomenę apie	Skaidrumas teikiant valstybės	Infrastruktūros ir turto	Nuolat	Skelbiamos	

	Savivaldybės būsto fondo ir socialinio būsto sąrašus.	paramą savivaldybės ir socialinio būsto srityje.	skyrius Asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją Savivaldybėje		informacijos savalaikiškumas, tikslumas bei išsamumas.	
--	---	--	---	--	--	--

---